



COMUNE DI DIPIGNANO

(Provincia di Cosenza)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 26 del 29/03/2021

OGGETTO:

OGGETTO: Approvazione Piano triennale Azioni Positive 2021/2023.

L'anno duemilaventuno il giorno ventinove del mese di marzo alle ore quindici e minuti zero nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata, con appositi avvisi, la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. SORCALE GAETANO	Sindaco	Sì
2. GIANNOTTA ANDREA	Assessore	No
3. VELTRI FEDERICO	Assessore	No
4. CIARDULLO ROSA	Assessore	Sì
5. COMPAGNATO ROBERTA	Assessore	Sì
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dr.ssa Teresa GIORDANO.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti ai sensi dell'art. 49 D.L.vo 267/00 e s.m.

LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione Piano triennale Azioni Positive 2021/2023.

Il Segretario Comunale

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni e i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", e di cui alla L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro";

Richiamato l'art. 48 del predetto D.Lgs. n. 198/2006, che testualmente prevede:

"1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."

Vista la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

Visto l'art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno *mobbing*;

Vista la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Vista la direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Considerata la centralità della valorizzazione delle persone, la rilevanza dell'investimento sul benessere delle persone e la forte connessione tra l'innovazione delle persone e l'innovazione della pubblica amministrazione;

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Dipignano. Responsabile Procedimento: FIORINO Michele (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

Rilevato inoltre che tutti gli interventi diretti a migliorare il livello di benessere organizzativo migliorano anche la *performance* dell'Ente, poiché, se le persone sono coinvolte e valorizzate e possono accrescere le proprie competenze e condividerle, il clima e l'atmosfera prevalente nell'organizzazione renderanno più facile il loro benessere sul luogo di lavoro e questo, a sua volta, farà crescere l'organizzazione e migliorerà i suoi risultati;

Atteso che:

- il Comune di Dipignano intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

Considerato che:

- è stato definito un nuovo "Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023", "All.A", strutturato sulla base dei principali ambiti di azione del Comitato stesso;

- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della performance e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze. In quest'ottica, in coerenza con altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale, il Piano ogni anno sarà aggiornato e approvato il Piano per il triennio successivo.

Ritenuto di dover provvedere all'adozione del piano triennale 2021 – 2023 delle azioni positive previsto dall'art. 48, D.Lgs. 198/2006 e di armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visti:

- l'art. 42, D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 "Adozioni e finalità delle azioni positive";

- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

- il C.C.N.L. Comparto Regioni e autonomie locali 14 settembre 2000 e, in particolare, l'art. 19;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Per quanto sopra esposto,

PROPONE

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. **Di approvare**, ai sensi dell'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 il Piano delle azioni positive per il triennio 2021 – 2023, Allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. **Di trasmettere** l'atto deliberativo alle OO. SS., alla RR. SS. UU., alla Consigliera Nazionale di Parità e alla Consigliera Provinciale di Parità;
3. **Di pubblicare** la deliberazione sul sito web comunale nella Sezione "Amministrazione Trasparente";

4. **Di trasmettere** la deliberazione ai Capigruppi Consiliari;
5. **Di dichiarare** la deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Segretario Comunale

F.TO Dott.ssa Teresa Giordano

OGGETTO:**OGGETTO: Approvazione Piano triennale Azioni Positive 2021/2023.****LA GIUNTA COMUNALE****VISTI:**

- il D. L/gs. n. 150/2009
- il D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012;
- il D. L/gs. n. 33 del 14-03-2012;
- la legge n. 190 del 6-11-2012;
- il D. L/gs. n. 267/2000;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi e s.m.i.;
- D.L/gs. n. 165/01 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- Vista la proposta di deliberazione giuntales sopra riportata con allegata scheda dei pareri riportante i pareri favorevoli del settore interessato.

DELIBERA

Di approvare, come approva, la proposta che precede che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato e che si intende qui espressamente richiamata e confermata;

Con successiva stessa votazione resa nei modi e forme di legge, la giunta comunale, riscontrata l'urgenza, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 267/00;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to: SORCALE GAETANO

Il Segretario Comunale
F.to: Dr.ssa Teresa GIORDANO

I COMPONENTI	
Assessore GIANNOTTA ANDREA	
Assessore VELTRI FEDERICO	ASSENTE
F.to: Assessore CIARDULLO ROSA	
F.to: Assessore COMPAGNATO ROBERTA	

OGGETTO:**OGGETTO: Approvazione Piano triennale Azioni Positive 2021/2023.****IL RESPONSABILE DELL'AREA INTERESSATA**

Per quanto riguarda la regolarità tecnica, esprime parere: FAVOREVOL NON FAVOREVOLE

Data: 29/03/2021

Il Responsabile
F.to: Dott. Stefano PLASTINA**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOL NON FAVOREVOLE

Copertura Finanziaria SI NO

Data: 29/03/2021

Il Responsabile
F.to: Dott. Stefano PLASTINA**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Responsabile del Settore Amministrativo Risorse e Programmazione attesta che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 29/03/2021 ed è contestualmente comunicata

Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 con nota del 29-mar-2021 prot. N. 1953.

Alla Prefettura di COSENZA ai sensi dell'art.135, 2° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

N. del Registro Pubblicazioni

Dipignano, lì 29-mar-2021

Il Resp. Sett. Amm.vo R.P.
F.to: Dott. Stefano PLASTINA**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ****DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 29-mar-2021**

Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134, comma 4, del D.L.vo n. 267/2000.

Dopo trascorsi i 10 giorni di pubblicazione ai sensi dell'Art. 134, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000.

Il Resp. Sett. Amm.vo R.P.

F.to: Dott. Stefano PLASTINA

La presente copia di deliberazione è conforme all'originale.

29/03/2021

Il Resp. Sett. Amm.vo R.P.

Dott. Stefano PLASTINA